

YIDATEC
2006-2026
20th Anniversary



亿达科创 2025 年度 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT



目录

关于本报告	02
CEO 致辞	04
关于我们	06
展望未来	38

公司治理

健全治理体系	14
严格管控风险	15
恪守商业道德	16
信息安全管理	16
供应链治理	17

人才建设

权益保障	28
人才体系	29
员工关怀	31

产业赋能

深耕行业生态	20
共创客户价值	24

和谐发展

环境管理	34
绿色经营	35
公益助学	36

关于本报告

报告主体

本报告是亿达科创集团有限公司对外发布的第一份企业社会责任报告。报告重点披露了 2025 年亿达科创面向社会、客户、员工等利益相关方的社会责任实践与绩效。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“亿达科创集团有限公司”也以“亿达科创”“公司”或“我们”表示。

报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。本报告为年度报告。

编制依据

本报告参照中国软件行业协会《软件和信息技术服务企业社会责任及 ESG 信息披露评价指南》以及全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》等现行规则进行编制。

可靠性保证

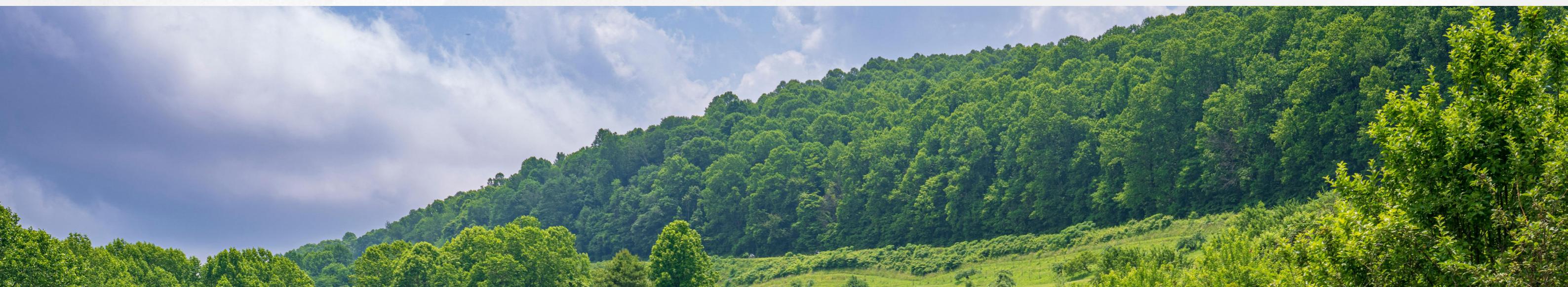
公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告发布形式

本报告以中文形式发布。如您希望进一步了解公司可持续发展与企业社会责任理念、战略及相关实践方面的更多信息，请登陆公司网站 (<https://www.yidatec.com>) 查阅。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录亿达科创官方网站 <https://www.yidatec.com> 获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 pr@yidatec.com。



CEO 致辞



李震洲
亿达科创 CEO

2025年，全球经济在波动中重构格局，国内产业升级亦步入关键阶段。在这一充满挑战与机遇的时代节点，亿达科创始终锚定发展航向，坚定推进数智化战略，以人工智能等前沿技术深度融合产业需求，持续构建“数智创新，场景牵引”的差异化核心竞争力。我们坚持以AI为引擎，聚焦客户真实诉求，在优化产品与服务结构的同时，推动新质生产力在多元场景中落地生根；整合产业链资源、提升组织效能、深化产学研协同，不断增强高质量发展的内生动力与系统韧性，向客户伙伴、公众及社会持续展现科技企业在时代变革中的卓越价值与责任担当。我们正式发布首份企业社会责任报告，系统梳理公司在环境、社会与治理方面的实践与成效，以此推动ESG战略的持续深化与有效落地，履行我们对可持续未来的郑重承诺。

踏浪数智赋能生态

亿达科创始终坚信，科技是驱动社会向更智能、更绿色、更可持续方向演进的重要力量。过去一年，我们以“科技向善”为内核，以AI、云计算、大数据、物联网等技术为依托，打造了一系列具备行业影响力的数智化解决方案。我们充分发挥研发运维、智能交互领域的核心能力，深度聚焦游戏娱乐、电子商务、社交媒体等互联网关键赛道，为多家头部互联网企业提供端到端的垂直领域全链路服务，开辟业务增长新空间；自研的“基层医疗服务中心”“智能座舱解决方案”等标杆产品，持续在医疗普惠、智驾安全、信创落地等关键场景发挥实效；在工业物联网与能源优化方面，我们助力企业提升资源利用效率，系统推进低碳转型，以实际行动践行科技赋能与绿色发展的深度融合。

激活育才创新源头

我们以人才作为公司持续发展的价值锚点与创新源泉，将人才发展置于战略核心，构建了系统化、专业化的人才培养体系与成长通道。2025年，全年累计培训总时长达9,335小时，全面激发组织活力与个体潜能。与此同时，我们高度重视产学研协同创新，积极推动校企双向赋能，与武汉、成都、西安、大连、淮安等地高校开展校企合作，已为企业输送数百名高素质、复合型数字人才，助力高校应用型人才培养体系与产业需求的无缝对接。

聚势公益绿色担当

衡量企业发展的尺度不仅是经济指标，更在于对社会创造的贡献。我们将社会责任深度融入企业发展，推动经济效益与社会价值的协同共进。在经济发展层面，我们持续创造就业岗位，依法诚信纳税，为区域经济注入稳定活力；在公益赋能领域，我们依托“科技+教育”特色帮扶模式，在全国多地建设多个公益电脑室并开展数字化培训，已累计惠及学生超万名；在绿色运营方面，通过“绿色办公周”“以书换树”等活动，推行绿色办公、节能减排，培育员工低碳意识与行为习惯，营造全员参与的可持续发展文化。同时，鼓励员工投身环保实践，联合当地组织开展“清洁海岸线”志愿活动，以实际行动传递企业绿色担当。

凭借卓越表现，我们在2025年先后荣获“软件和信息技术服务竞争力百强企业”“数字服务暨服务外包领军企业”“全面振兴新突破三年行动攻坚之年突出贡献企业”“公益践行奖”等重要奖项。这些来自社会各界的认可，既是对过往成绩的肯定，更是激励我们持续探索高质量发展路径的强大动力。科技为有，责任为先。承启二十载新篇，亿达科创将以更加坚定的步伐践行智能化战略，与各方伙伴深化合作，以商业实践推动价值共创，在产业发展中践行可持续理念，将技术驱动的“智能红利”转化为惠及社会的“发展红利”。我们期待与所有同行者一道，共建一个更高质量、更富温度、更具韧性的美好未来。

企业概况

亿达科创（YIDATEC）创建于2006年，是亿达控股旗下领先的数字技术服务与数字化解决方案提供商，主要面向互联网、医药、智能制造、智能汽车、能源科技、金融科技等行业领域，助力企业客户实现数据驱动的产品与服务。亿达科创战略布局已覆盖中国国内主要城市及亚太地区，持续为全球客户提供全流程的数字技术与运营服务。

起步

2006~2008

·面向终端客户的IT服务·

面向以日本企业为主的国际终端客户提供全方位的IT咨询服务解决方案，业务涵盖应用软件可开发、嵌入式软件开发、业务流程服务、IT基础设施服务等领域。

发展

2009~2012

·国际国内市场的均衡发展·

在稳固发展日本市场的同时，展开了以中国大型企业为主的国内市场，以及以全球制药企业为主的亚太市场的战略布局，实现了国内外市场的均衡发展。

变革

2013~2016

·整合的IT服务·

实施了从成本竞争向整合创新的战略转型，成为覆盖客户企业信息技术和IT服务领域全周期的合作伙伴，创立并实施了“整合IT服务”的商业模式。

转型

2017~2020

·数字化运营·

通过创新技术和专业服务，将企业IT系统和资产、业务流程与数据资产相结合，满足客户的数字化、智能化需求，为全球客户在亚太地区提供跨区域的数字化运营服务。

升级

2021~至今

·数字技术服务和· ·数字化解决方案提供商·

聚焦行业，专注服务，通过数字技术和解决方案，助力企业客户实现数据驱动的产品与服务，推动各行业转型升级，致力于成为领先的创新驱动型数字技术服务和数字化解决方案提供商。

·使命·

用数字技术与卓越服务为客户创造更高价值

·愿景·

成为倍受客户信赖的数字技术服务与数字化解决方案提供商

·价值观·

客户至上 诚信为先 合作共赢 追求卓越

·企业文化·

务实 创新 拼搏 进取

区域布局



社会评价

资质

公司已获得多项国际国内权威认证，覆盖质量、安全、服务、环境及可持续发展等领域，全面构建了合规、可信、绿色的企业治理体系，彰显了公司在专业服务、社会责任与长期发展方面的综合实力。

稳健运营与卓越服务

ISO/IEC 20000-1:2018 信息技术服务管理体系认证
ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理体系建设
ISO 9001:2015 质量管理体系认证
CMMI-DEV V2.0 ML5 能力成熟度模型集成
TMMi3 级 软件测试成熟度国际认证
信息安全服务资质认证证书（三级）
ISO 22301:2019 和 HXC-BCMS-R002 业务连续性管理体系认证

环境友好与职业健康

ISO 14001:2015 环境管理体系认证
ISO 14064-1:2018 温室气体核查声明
ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证

社会责任与合规经营

GB/T36000-2015/ISO 26000:2010 社会责任管理体系认证
反贿赂管理体系认证证书
企业信用等级 AAA 证书

荣誉

凭借扎实的综合实力与持续的行业贡献，公司于 2025 年荣获各级政府、权威机构、行业协会颁发的多项重要荣誉，长久激励我们肩负“数智化转型赋能者”“可信赖的合作伙伴”与“行业诚信示范者”的责任与使命。

2025 年度软件和信息技术服务竞争力百强企业

中国电子信息行业联合会

人工智能高质量发展行业创新活力奖

中国软件行业协会

2025 数字服务暨服务外包领军企业

中国国际投资促进会

最佳 AI 标杆应用

深圳国际人工智能展组委会

全面振兴新突破三年行动攻坚之年作出突出贡献

辽宁省政府

AI 领军企业大奖

中国区 AI 金雁奖

CC-APAC 客户体验奖

亚太客户中心协会联盟

优秀科研成果创新奖

高交会

中国软件诚信示范企业

中国软件行业协会

公益践行奖

公益节组委会

中日 IT 服务业务合作发展报告卓越合作伙伴

中国国际投资促进会

经营理念

生态打造 合作共赢

- 亿达科创以数字技术为支撑，先后成立互联网业务中心、大数据创新中心、技术培训双中心等，打造具有 YIDATEC 特色的服务生态圈，形成持续变革的创新生态、营造多层次的人才生态、发展弹性的交付生态与客户满意的服务生态。

客户导向 数智转型

- 立足行业领先的 IT 服务能力，亿达科创持续探索 IT 服务与数字技术的有机融合，逐步实现业务形态和经营模式升级变革，成长为行业领先的数字技术服务与数字化解决方案提供商，携手行业客户打造共享、共创、共赢的数字化生态协作平台，推进数字技术在各行业落地延伸。

聚焦行业 科技赋能

- 亿达科创深耕互联网、智慧医药、智能制造、智能汽车、智慧能源及智慧金融等重点行业，依托大数据、人工智能、云计算等前沿数字技术，为各领域头部企业提供端到端的数智化解决方案，致力于通过科技赋能，助力客户优化运营模式、重塑业务流程、构建智慧生态，持续推动千行百业实现高质量转型升级。

精细管理 价值创造

- 为应对复杂市场环境，持续提升企业战略管理、人力资源管理、运营管理、财务管理、风险管理以及综合管理等能力，打造数字化、智能化的精益运营管理体系，实现提质增效、风险可控的精细化运营，使公司运营管理逐步迈向数据驱动和科学增长。

精准服务 智慧升级

- 云服务：云咨询、云迁移、云运维
- 大数据：数据治理 + 数据分析、数据挖掘、文本挖掘、数据仓库、数据集成 + 数据中台
- 物联网：人机交互设计、智能终端开发、智能终端测试
- 企业 IT：企业基础 IT 运维、企业应用系统运维 IT 技术支持
- 软件开发：全生命周期服务、支持多种软件开发业务
- 业务流程：企业后台办公、互联网内容、物流管理、供应链管理、数据内容

以人为本 产学共研

- 通过建立专业完善的人才培养体系与成长机制，打造企业和高校双向交流，探索校企合作的技术创新体系与产业融合路径，同时打造岗位能力模型，全面支撑员工个人及团队能力的提升。定向启动飞鹰管理计划，对企业可培养的基层管理人才进行系统性培训，实现企业内部的高效协作。

亿达科创坚持以人为本，将务实、创新、拼搏、进取视为最宝贵的创业资本；以高度责任心和共同使命感作为驱动发展的精神源泉；以精准服务助力客户创造更高价值为核心追求；以实现企业、社会与环境的不断提高、共同成长与永续发展为终极目的，这些理念共同构成了指引公司穿越周期、行稳致远的核心坐标。

公司治理

治理是企业稳健发展的基石。亿达科创通过完善治理架构、健全风险管理体系，培养全员风险意识，恪守商业道德规范，以确保企业运营合法合规、行稳致远。

健全治理体系	14
严格管控风险	15
恪守商业道德	16
信息安全管理	16
供应链治理	17

8

体面工作和
经济增长



11

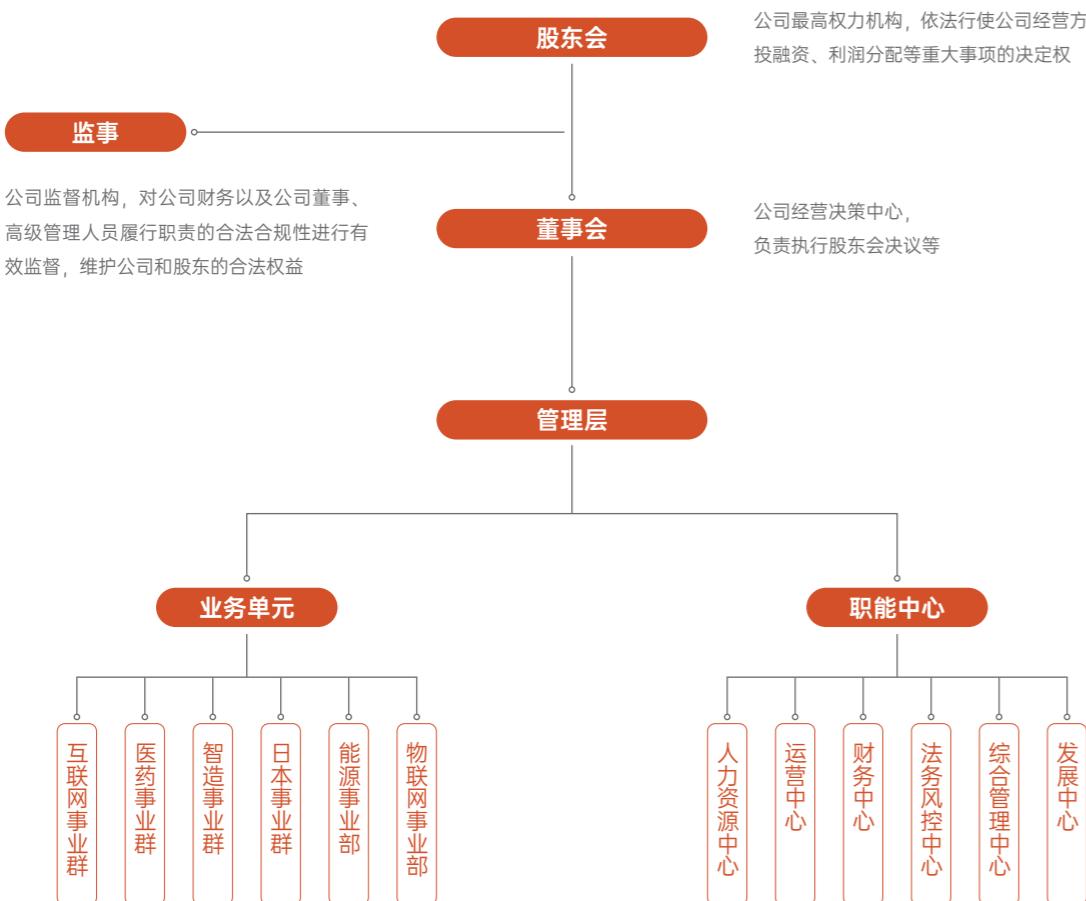
可持续
城市和社区



健全治理体系

亿达科创以构建现代化治理架构为核心，通过持续优化董事会运作、强化合规风控与提升决策效能，将卓越治理转化为可持续发展的坚实基础，践行对企业各相关方的长期承诺。

公司治理架构



董事会治理

董事会成员共 4 人，其中 3 名男士，1 名女士。其专业背景多元，在专业技能、行业经验及背景构成上形成良好互补。董事会恪守监督职责，对公司战略规划、治理体系与重大经营决策进行严谨督导，确保其高效履职。2025 年，董事会已召开正式会议 1 次，审议并通过 8 项关键议案，全体成员出席率为 100%。

严格管控风险

公司建立严格的内控制度，有效识别和管控各类风险。从业务合同审核、项目管理、用工方面识别风险点，提出相应的风险控制措施和建议，通过优化工作流程与标准、完善管理制度等措施，进行风险控制。

风险管理

风险管理

公司严格参照国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》，将风险意识融入企业文化，构建覆盖全组织的全面风险管理体系。该体系包括风险管理策略、风险理财措施、风险组织职能体系、风险管理信息系统及内部控制系统五大组成部分。

风险管理实行“三道防线”机制，由各职能部门与业务单位、专职风险管理部门、董事会下设的风险管理委员会与审计委员会以及内部审计部门共同构成，确保风险责任层层落实。

在风险分析方面，公司采用故障树分析法（FTA），组建专业团队按规范流程开展评估，保障分析结果的准确性与科学性。基于分析成果，公司综合考虑风险成因与承受能力，权衡风险与收益，审慎选择风险应对策略，包括风险规避、接受、降低或分担，以实现风险与收益的优化平衡。

识别及应对

风险类别	风险识别	应对措施
战略风险	<ul style="list-style-type: none"> 优质人才流失 外部环境评估不足 	<ul style="list-style-type: none"> 进行继续教育和专业培训，提升优秀人才梯队；做好员工职业发展规划，提供良好的职业发展环境；对特殊人才和岗位进行特殊培训和管理 对政治经济、行业变革、市场机制、技术更新等因素进行全面综合分析评价
财务风险	<ul style="list-style-type: none"> 筹资风险 投资风险 	<ul style="list-style-type: none"> 定性识别 定量分析
运营风险	<ul style="list-style-type: none"> 外部识别：法律法规变动 内部识别：潜在风险隐患 	<ul style="list-style-type: none"> 关注法律法规变动情况，及时应对调整 从报表和指标中进行分析，提前预警防范
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 宏观经济环境变化 竞争风险 	<ul style="list-style-type: none"> 关注经济环境及市场竞争变动因素，及时应对调整
法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 合同签订、执行风险 	<ul style="list-style-type: none"> 严格审查签约企业资质，重大项目做好对方企业评估报告，严格合同签订审查及合同按约执行

管理风险文化

公司将全面风险管理理念深度植入组织行为与业务流程，通过体系化的风险文化培育机制，持续提升全员风险认知与应对能力。建立了贯穿业务全流程的风险内控节点，系统化引导员工开展风险识别与预警上报，构建起以“三道防线”为支撑、全员共治的风险治理格局，为战略目标实现提供坚实保障。

恪守商业道德

合规经营、

公司已构建覆盖主要经营领域的制度化治理架构，现行有效制度逾 50 项，全面规范用工管理、信息安全、反舞弊、财务、合同、法务、采购、品牌、档案、印章及突发事件应对等关键环节，系统化防范运营及合规风险。为持续提升合规管理成熟度，公司已依据 GB/T 35770-2022/ISO 37301:2021 标准建立并实施合规管理体系，顺利通过权威机构认证，标志着合规建设达到国际认可水平。

商业道德与反舞弊、

公司将商业道德建设作为企业可持续发展的核心基石，致力于构建廉洁、透明、负责任的企业运营环境。为此制定并实施《反舞弊与商业道德行为准则》，系统化规范员工及合作伙伴行为准则，明确禁止包括利益冲突、贪污受贿、内幕交易、虚假陈述等在内的一切舞弊与不道德行为。

为有效落实道德监督机制，公司设立独立举报渠道（邮箱：jubao@yidaholdings.com），鼓励内外部实名举报，并指定合规与审计部门专职受理、独立调查。我们郑重承诺对举报信息及举报人身份予以严格保密，并严禁任何形式的报复行为。对经查证属实、为公司挽回损失的举报，将依据制度给予相应奖励；对确认存在舞弊或违反商业道德的行为，公司将依法依规严肃处理，切实维护公平竞争的市场环境与公司健康发展的治理根基。

信息安全管理

公司将信息安全管理置于企业战略高度，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《数据出境安全评估办法》等国内法律法规，以及业务所涉海外国家与地区的信息安全监管要求，构建起覆盖全球运营的合规框架。

我们依据国际信息管理体系标准，建立并执行系统化的信息安全流程，持续强化安全防护能力。

截至 2025 年末，公司已取得以下重要成果：

- 通过 ISO27001 信息管理体系认证 构建系统化信息安全防护机制
- 通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证 提升综合管理能力
- 连续六年荣获 AAA 级企业信用等级认证 彰显稳健经营与合规信誉

通过体系化建设与持续改进，我们为客户数据安全、业务连续性与企业数字化发展提供了坚实保障。

信息安全管理举措、

制度保障

为系统化构建信息安全防护体系，公司依据国际标准与监管要求，制定并全面实施《信息管理制度》及配套管理规范。制度体系明确信息安全管理标准，建立清晰的权责分配矩阵与风险控制机制，将信息安全要求深度嵌入各业务部门的核心流程，实现全流程风险管控。通过制度化、规范化的管理实践，公司持续强化信息安全治理效能，为数字化业务发展构筑坚实防线。

应急演练

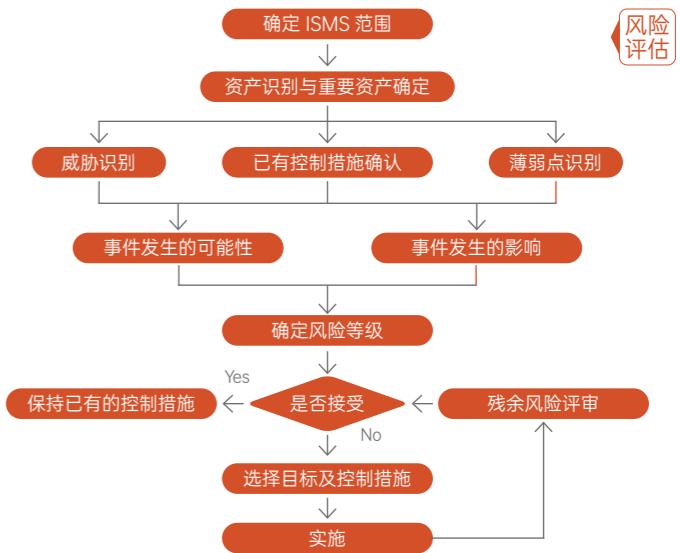
公司建立了系统化的信息安全应急响应机制，涵盖应急预案制定、响应流程规范及业务连续性保障措施，确保在面临安全事件或突发威胁时能够快速有效应对，最大限度降低运营影响与数据损失风险。

权限隔离

公司建立系统化的访问控制体系，严格遵循权限分离与最小权限原则，通过角色权限配置确保数据与系统访问权限的精准授予，从而有效防范非授权访问，保障信息资产安全。

培训管理

公司实施全员信息安全准入与持续教育机制。所有新入职员工须签署《保密协议》，作为聘用前提。公司定期组织覆盖信息安全管理标准、制度规范、泄露应急流程及数据备份要求等方面的专项培训，强化员工安全防护意识与实操能力。同时，通过周期性赋能培训与常态化安全检查，持续提升整体信息安全合规水平，切实保障公司及客户信息安全要求得到全面落实。



供应链治理

公司建立了健全的供应商管理体系，制定《采购管理制度》作为核心管理依据。体系覆盖供应商考核、问题整改与索赔、供应商淘汰及供应商申诉四大关键环节，实现全流程规范化与科学化管理。同时，推进供应链数字化转型，通过数字化采购平台与 OA 审批系统的高效协同，实现采购流程线上化、透明化管理。

发起采购申请并审批 新供应商在采购系统填报信息并审查入库 OA 审批选商结果 OA 发起合同审批 采购系统生成 PO 订单

供应商准入

- 开发供应商
- 资质审核
- 组织新供应商引入评审
- 拟制合格供应商名单
- 定期评价、监控和记录供应商对支持合同的落实情况

基础准入资格（必要）

- 在中华人民共和国境内注册，必须在符合国家政策法律法规下合法经营
- 已取得国家工商行政管理局或指定机构颁发的营业执照和纳税证件
- 具有独立承担民事责任的能力
- 具有履行合同供货及专业的技术能力
- 注册时间一年以上
- 有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录
- 近三年内，在经营活动中没有重大违法记录
- 所销售产品符合企业经营范围
- 接受并认可公司 30 天以上账期

供应商评估

基于配合度、项目质量与时效性三大关键指标，构建供应商考核体系，并依据考核结果对不合格供应商严格执行退出流程。

产业赋能

数字化转型正驱动各行业深刻变革，企业对数字技术的依赖持续加深，对服务安全与质量的要求也日趋严格。亿达科创积极把握新一代数字技术趋势，持续加强技术研发能力，创新产品与服务模式，为客户提供全生命周期数字化产品与服务，赋能企业数字化转型升级。

深耕行业生态

20

共创客户价值

24

9

体面工作和
经济增长



17

促进目标实现
的伙伴关系



深耕行业生态

作为行业领先的数字技术服务与数字化解决方案提供商，亿达科创深耕互联网、医药、智能制造、智能汽车、能源科技、金融科技等行业领域，专注垂直领域的数字模型优化、应用场景定制以及智能交互服务，助力行业企业实现产品应用创新、管理流程优化以及智慧生态建设，以新质生产力引领产业焕发新生机。

互联网领域

为行业头部企业提供研发运维、客户服务、数字化创新等一系列互联网产品服务与解决方案，持续放大互联网行业数智化生态优势。

行业解决方案

游戏全生命周期解决方案 | 数据擦除解决方案 | 智能审核解决方案

智能汽车领域

亿达科创以创新驱动车联网技术加速落地，推出智能矿山远程监控系统、智能座舱远程真机测试系统等，在车联网关键领域构建技术优势。

行业解决方案

智能座舱远程测试平台 | 智慧矿山胎压远程监控系统 | 车联网数据中台 | 一站式汽车管理数字化解决方案

医药领域

携手全球 30+ 顶尖药企，聚焦互联网医疗、患者全病程管理、智慧医联体、AI+等维度探索智慧医联体解决方案，积极赋能行业数字化应用场景。

行业解决方案

基层医疗服务中台 | 药企实验室数据管理系统 | 药企 AI 精准营销模型 | 国产重离子加速器软件控制解决方案

智慧能源领域

推出数字能源特色产业模式，融合成熟的交付方法论为客户提供优质的多元化解决方案，打造企业数字化管理工具以及具有自主知识产权的工业互联网平台，提供全面的数字化运维服务。

行业解决方案

石化产品交易服务平台 | 户用光伏管理系统 | 节能测试仿真解决方案

智能制造领域

基于业界领先的智能引擎和算法框架，助力行业多家知名企客户实现数据流与业务流的有效链接，打造智慧化、精细化营销模式。

行业解决方案

智能充电运营管理平台 | CMF 样品知识库管理系统 | 智能获客解决方案 | 数字化断路器与云服务平台

其他细分领域

聚焦智慧物流、智慧办公、智慧家电，整合精细化咨询能力、解决方案能力、数字技术创新能力，打通全链条数字化生态服务体系。

行业解决方案

物流轨迹管理平台 | 信创适配解决方案 | 智慧运营解决方案

获奖案例 ▾

智能充电运营管理平台



基层医疗服务中心



智能矿山远程监控系统



同时，亿达科创构建面向行业精细化的数字化服务能力以及行业整合的解决方案能力，发明专利和登记软件著作权主要分布在人工智能、大数据分析、云计算、医疗健康、汽车智能化等领域，为客户业务创新提供技术支持。

部分专利一览：

专利名称	技术领域
一种知识图谱复杂逻辑推理方法、组件和知识图谱的查询检索方法	人工智能
行人图像的检测网络、检测方法、训练方法、电子设备和介质	人工智能
一种临时接地线管理方法及系统	工业物联网
全绘画汽车仪表系统及实现方法	工业物联网
车载疲劳预警装置及方法	工业物联网
超高速 LED 光通信控制系统	通信技术

部分软著一览：

名称	所属行业
肿瘤信息系统软件	医药
药企 IT 服务大脑软件	医药
智慧公交实时监控系统	交通
电力设备实时智能监控分析系统软件	能源
车联网数据中台软件	汽车
智慧健康养老社区小程序开发平台	医药
金融资产大数据分析系统软件	金融

部分计算机软件著作权登记证书：



YIDATEC 车联网数据中台软件

YIDATEC 电力设备实时智能监控分析系统

YIDATEC 智慧公交实时监控系统

医药销售大数据分析引擎入选“中国大数据应用样板 100 例”



智能座舱案例写入国家级教材



YIDATEC 基层医疗服务中心

YIDATEC 药企 IT 服务大脑软件

YIDATEC 肿瘤信息系统软件

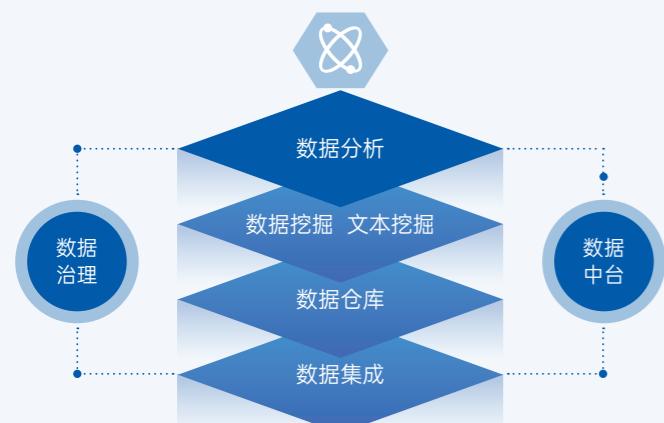
共创客户价值

亿达科创依托深厚的行业积淀与领先的技术能力，与互联网、医药、智能制造、智能汽车、智慧能源、金融科技等领域的全球知名企业建立了长期稳定的合作关系，持续为全球超 20 万企业用户提供数字化运营服务。

公司坚持以客户为中心，持续夯实数智化基础设施，将人工智能、大数据、云计算、物联网等前沿技术转化为可落地的场景化方案，不仅为客户业务增长注入核心动能，助力其精准应对时代挑战、优化决策并开拓创新，更为构建更具韧性、更可持续的经济发展模式贡献力量。

IT 服务方面

亿达科创凭借 20 年项目经验积累与行业实践，为客户提供贯穿数字化转型全周期的整合 IT 服务。与此同时，为进一步提升服务广度与深度，公司通过布局离岸中心，构建了覆盖研发、运营与数据分析的端到端数字化服务体系，助力客户在精准优化管理流程、提升运营效率的基础上，聚焦核心业务，释放核心潜能，驱动客户的高质量增长。



助力客户实现产能预判、生产效率预测、精准营销与生产方案优化，推动业务高效增长。

云计算方面

云计算是信息技术发展和服务模式创新的集中体现，更是承载各类应用的关键基础设施。亿达科创与阿里云、腾讯云、AWS、Azure 等知名云计算厂商保持长期合作，持续深化云咨询、云迁移、云运维等全链路服务，进一步夯实云服务能力底座，助力客户实现软件开发与部署模式的智能化升级。同时，公司积极推动云计算与大数据、物联网、人工智能等技术的深度融合，以驱动更广泛的业务创新与效率提升，为客户数智化转型夯实发展基石。



物联网方面

亿达科创拥有深厚的技术积累，并与行业生态伙伴建立多个合作实验室，构建了覆盖芯片选型、软硬件研发、生产制造及全生命周期运维的一站式数字化解决方案，以持续创新推动产业变革。接下来，公司将继续深化物联网技术与垂直行业的场景融合，通过构建更开放、智能、可信的物联生态，助力客户实现数据驱动的精细化管理、运营效率的全面提升与商业模式的持续创新。

智能座舱解决方案
智能矿山远程监控系统
一站式汽车管理数字化解决方案



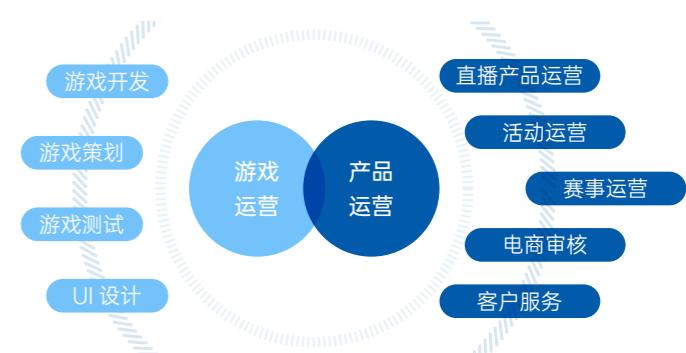
人工智能方面

亿达科创以推动人工智能技术的规模化应用为奋斗目标，着力破解技术落地瓶颈，推动产业化规模应用。公司通过丰富的自研 AI 产品矩阵，切实推进产业智能化创新实践，助力客户完成从技术创新到场景落地全闭环。未来，公司将持续深化人工智能技术的场景融合与生态共建，推动 AI 在各领域的纵深应用，致力成为客户长期发展的数智伙伴，为千行百业数智化转型提供强大 AI 动力。



数字运营方面

亿达科创依托深厚的产品研发与生态运营双轮驱动能力，为客户提供全链路、多维度的高价值服务。聚焦数字生态构建与业务升级，公司在游戏娱乐、电子商务、社交媒体等细分领域重点发力，打造覆盖技术研发、运营优化、体系建设的全链路、全生命周期的数字技术服务与数字化解决方案。未来，亿达科创将持续深化数字产品打造与生态运营能力，致力于成为客户在数字时代最可信赖的成长伙伴。



人才建设

我们始终坚持以人为本的理念不动摇，致力于赋能员工成长、推动行业进步，积极参与公益慈善事业。协同多方力量，促进员工价值、企业价值与社会价值的和谐统一，实现健康可持续的发展。

权益保障

28

人才体系

29

员工关怀

31



以人为本，赋能成长，共筑未来

亿达科创始终将人才视为企业最宝贵的财富，致力于构建一个公平、包容、成长、温暖的人才发展生态。亿达科创通过健全的权益保障体系、多元化的培养机制、全方位的员工关怀举措，持续提升员工归属感与敬业度，助力员工与企业共同成长。

权益保障

筑牢员工发展基石、

亿达科创高度重视员工合法权益保障，构建了完善的内部诚信管理体系与合规用工机制，确保每一位员工在公平、安全的环境中工作。

合规雇佣与合同保障

严格执行《劳动合同法》，实现劳动合同签订率 100%，全员依法缴纳“五险一金”，保障员工基本权益。

制度保障：依法合规，体系完善，权益明晰

亿达科创始终将制度保障作为人才管理的基石，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，并参考国际人权与劳工权益准则，构建了系统化、规范化、人性化的内部管理制度体系，确保员工各项权益有章可循、有据可依。

公司已制定并持续完善包括《员工手册》《薪酬福利管理制度》《劳动合同管理制度》《员工入离职管理制度》《员工试用、转正管理制度》《员工异动管理制度》《培训管理制度》等一系列人力资源管理文件，全面覆盖员工从入职到离职的全职业周期管理环节。

制度中明确规定了员工在劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、职业发展、职场环境等方面的基本权益，通过制度体系的持续优化与落地执行，亿达科创切实保障员工合法权益，营造公平、透明、可信赖的工作环境，为企业的可持续发展提供坚实的制度支撑。

多维岗位与就业支持

2025 年累计提供技术类、交付类、管理类、职能类等多元化岗位需求约 2583 个，涵盖技术创新、软件开发、项目管理、运营服务等方向，为社会就业与人才引进贡献力量。

人才体系

构建多元化成长体系，赋能员工终身成长、

亿达科创以“体系化培养、多通道发展”为核心，构建覆盖员工全职业周期的培训与发展机制，系统提升员工专业能力与职业素养，助力员工实现个人价值与组织目标的双赢。

系统化培训体系：打造学习型组织

公司依据《任职资格标准》与能力评估结果，结合业务发展与员工成长需求，系统制定年度培训计划，并通过多元化的培训方式与资源平台，为员工提供持续学习与能力提升的机会。

多元化培训模式

综合运用集中培训、在线学习、师徒带教、沙盘工作室、以赛代练、项目实战等多种方式，全面提升员工岗位技能与综合素养。2025 年累计开展培训课程覆盖 5,130 人次，课程涵盖：领导力、关键岗位、通用技能及 AI 与数字化赋能等专项定制。



数字化学习平台

依托 E-learning 平台、微课堂、网络云教室等线上学习资源，为员工提供技术、管理、语言、通识教育等全方位课程支持，实现“随时可学、处处能学”。

内部讲师与导师机制

积极推动 TTT 内部培训师制度，鼓励经验丰富的管理者与技术骨干担任讲师。全面实施导师制，为新员工与高潜人才提供一对一职业辅导。

培训激励与资源支持

公司设立培训基金，员工在取得外部培训资质证书后，可依据《培训基金管理制度》申请费用报销，鼓励员工自主提升、持续学习。

高层引领学习文化

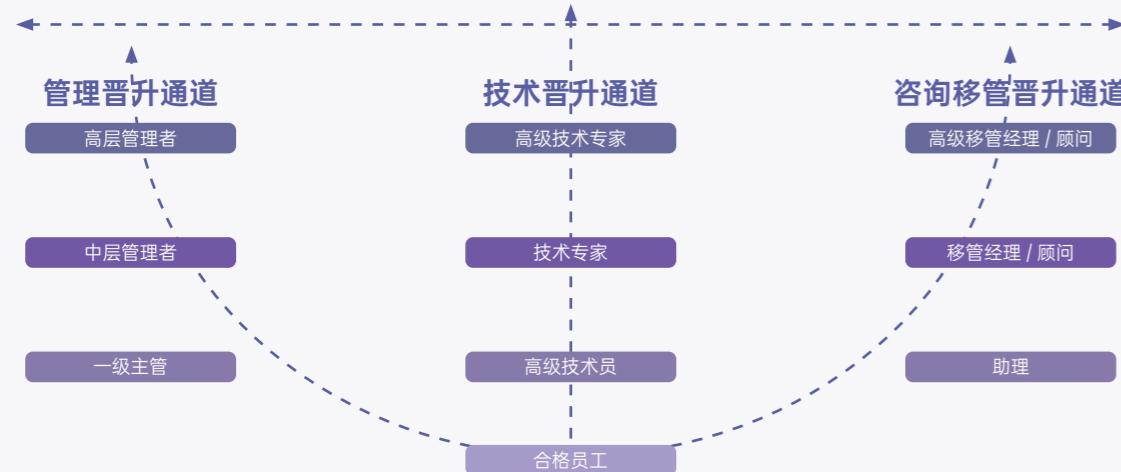
公司高层领导积极参与各类管理与技术峰会，亲自为中层干部授课，并通过周会、月会等场合分享管理经验，推动组织知识沉淀与传承。

职业发展双通道：拓宽员工成长路径

亿达科创为员工设计清晰的职业发展地图，构建“管理 + 技术 + 咨询”三类岗位序列，支持员工根据自身优势与发展意愿，选择横向拓展或纵向晋升的职业路径。

职业发展地图

基于岗位能力模型制定快速胜任路径图，明确各阶段能力要求与学习内容，帮助员工清晰规划职业成长轨迹。



人才梯队培养计划

针对不同员工定位，实施差异化培养项目：

菁英人才计划：面向中高层管理岗位储备人才，强化战略思维与领导力；

+1 人才计划：聚焦高层管理团队建设，提升组织决策与资源整合能力；

雏鹰计划：针对应届毕业生，提供定制化职业路径与快速融入机制，助力其快速成长为合格职场人。



多元成长机制

通过专家领衔、青年员工进阶培养、优秀人才选拔、职业辅导、岗位实践、科技攻关团队等方式，拓展员工成长通道，鼓励员工在实践中提升技能、实现价值。

深化校企合作

与武汉东湖学院、武汉工商学院、武汉纺织大学等国内多地高校共建“实习实训基地”“互联网 + 人才培养计划”，开展订单培养、定向输送、师资互聘等合作，2025 年接收实习生 300 余人，为行业储备青年人才。

员工关怀

营造温暖职场氛围

亿达科创关注员工身心健康与生活平衡，通过多元化的关怀举措，提升员工幸福感与组织凝聚力。

心理健康支持

提供 EAP 心理咨询热线，月均咨询时长 164 小时，覆盖职场适应、职业发展、情绪压力等五大类型，实现员工心理需求全覆盖。2025 年，提供专业心理健康测评，有 139 人次参与，覆盖亿达科创全国各分子公司员工。

文化活动丰富

全年开展女神节手作、夏日送清凉、端午节民俗体验、中秋节团圆礼赠、感恩节暖心瞬间、1024 程序员节，以及公司家庭日、司庆系列等丰富多彩的文化活动，增强员工归属感与文化认同。



健康保障全覆盖

组织年度体检，覆盖全国分子公司，建立电子健康档案；连续多年为全体员工投保商业保险，其中，2025 年，理赔 6,798 次，获赔率 99.7%，赔付时效 0.34 天，切实减轻员工医疗负担。

和谐发展

亿达科创将绿色发展深度融入战略规划，持续推进节能减排行动。我们致力于构建绿色、可持续商业模式，携手价值链伙伴，共同实现低碳转型。

环境管理

34

绿色经营

35

公益助学

36



7
经济适用的
清洁能源



13
气候行动

绿色赋能，点亮未来

亿达科创将绿色基因植入企业发展的血脉。我们通过践行绿色运营与低碳管理，节约每一份资源；更将这份对环境的责任，转化为对未来的投资——以科技赋能教育，将绿色行动中积累的能量，点亮贫困地区的求知之路，构筑一个与环境共生、与学子共成长的可持续未来。

环境管理

环境合规管理

亿达科创严格遵守国家及地方环保法律法规，包括《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等，建立并持续完善环境管理体系。亿达科创已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，系统化推进环境管理工作的规范化、制度化。



能效使用提升

亿达科创积极响应国家“双碳”目标，推动节能减排与资源高效利用。
能源管理：2025 年亿达科创总用电量为 4,200,000kWh，通过采用 LED 照明、智能空调控制系统等措施，实现办公区域能耗同比下降 5%。
水资源管理：全年用水量 4,538 立方米，通过安装节水装置、开展节水宣传，提升员工节水意识。



废弃物管理

亿达科创响应国家号召推行废弃物分类管理制度，在办公区内进行垃圾分类收集，设置分类垃圾桶，明确有害垃圾、可回收物与其他垃圾的分类标准，促进资源循环利用。
2025 年共回收废旧电子设备约 2 吨，办公纸张双面打印率超过 85%，废纸回收量达 1.5 吨。



绿色经营

绿色办公举措

亿达科创将绿色理念融入日常运营，推动全员参与环保实践。
无纸化办公：推广电子审批、电子合同、线上会议系统，每年较同期平均减少用纸量达 20% 以上。
节能设备：采购节能型计算机、打印机等办公设备，优先选择能效标识一级产品。
绿色采购：在供应商评估中纳入环保标准，优先选择具备环境管理体系认证的合作伙伴。



低碳文化建设

亿达科创通过多种形式培育员工的低碳意识与行为习惯。开展“绿色办公周”“以书换树”、节能知识竞赛、节能减排建议征集、“地球日小树林”等活动。用定制帆布包作为奖品，鼓励员工减少塑料用品的使用，鼓励员工乘坐公交地铁绿色出行。
2025 年累计开展低碳文化活动 2 次，覆盖员工 2538 人次。



环保社会活动

亿达科创积极组织并参与社会环保行动，践行企业公民责任。
联合当地环保组织开展“清洁海岸线”志愿活动，参与员工 50 余人。
支持“地球一小时”活动，号召员工及家属共同参与，倡导低碳生活方式。



公益助学

亿达科创始终秉持高度的企业社会责任感，积极投身社会公益事业。公司以“亿爱同行，公益助学”为理念，持续开展了一系列聚焦教育振兴、特殊儿童关爱的公益行动。通过资源捐赠、技术赋能与智力支持，亿达科创持续将企业发展成果回馈社会。

科技向善 公益助学 ▾

公益电脑室建设

截止2025年亿达科创共建设6所公益电脑室，配备计算机及教学软件，累计惠及学生近万名。

信息科技培训

亿达科创组织员工志愿者为乡村学生带去编程启蒙课程，为孩子们打开通往未来世界的一扇窗。激发了乡村学生对科学技术的浓厚兴趣，在他们心中播下数字时代的创新火种。



特殊儿童关爱 ▾

“星星的孩子”

亿达科创通过组织自闭症儿童手工艺品义卖活动，为“星星的孩子”带来了深远而积极的改变。不仅为他们提供了锻炼精细动作与创造力的康复训练，更搭建了一座与社会情感连接的桥梁。这份来自社会的真诚鼓励，极大地增强了孩子们的自信心，激发了他们沟通与表达的意愿，为其未来融入社会、实现自我价值播下了希望的种子。

“留守儿童”

亿达科创将关爱留守儿童作为公益助学的重要内容，公司不仅联合公益机构开展“情暖藏区、新疆”等专项活动，动员全国员工捐赠过冬物资、校服、学习用品，切实改善孩子们的生活条件；更通过“圆梦微心愿”等心灵关怀行动，关注留守儿童情感需求。这些行动超越了简单的物质援助，旨在构建长效关怀机制，守护留守儿童的健康成长。



展望未来

共筑可持续的数字新生态

2025年，是亿达科创即将成立二十周年的里程碑之年，也是我们深化可持续发展实践的新起点。站在新的历史节点，我们将以更加坚定的步伐，持续推进“数智创新，生态协同”的理念，将CSR全面融入公司治理、业务运营与价值创造的各个环节，打造具备数字化、智能化、服务化、生态化于一体的产品与解决方案体系，全面提升市场竞争力与客户服务水平，夯实高质量发展的根基。

我们将持续深化绿色运营与低碳转型，通过技术赋能与流程优化，系统提升能源与资源利用效率，稳步推进自身运营碳中和进程。同时，依托我们在互联网、医药、智能制造、智能汽车、能源科技、金融科技等领域的数字化能力，研发更多绿色低碳数字化解决方案，助力千行百业与产业链伙伴共同迈向可持续未来。

我们坚信，人才是企业可持续发展的核心动力。我们将持续加强以务实、创新、拼搏、进取为核心的企业文化建设，

关注员工成长路径与综合福祉，营造尊重、开放、共赢的发展环境，激发员工创新活力与归属感。同时，秉持“亿爱同行，公益助学”的初心，我们将持续投身科技向善、特殊群体关爱等社会公益事业，将技术创新与人文关怀深度融合，让企业的成长与员工的发展、社会的进步同频共振，创造可衡量、可持续的共享价值。

我们将通过一系列制度性安排与实质性举措，优化公司治理架构、夯实风控根基，并将责任理念转化为可评估的战略行动，系统性构建面向未来的企业韧性。通过将CSR因素深度融入战略决策与业务实践，增强与行业伙伴、客户、员工及社会各界的信任连接。

亿达科创愿与所有合作伙伴携手，在赋能产业升级、推动社会进步的道路上持续探索、坚定前行，共同构建一个更智能、更绿色、更美好的未来。



邮箱: pr@yidatec.com

网址: www.yidatec.com

地址: 北京市朝阳区景辉街 33 号院 1 号楼 (阳光金融中心) 42 层